

ชื่อเรื่อง	ศึกษาการทำงานเป็นทีมของบุคลากร กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลอุดรดิตถ์
ชื่อ - สกุล นักศึกษา	สิริลักษณ์ เลื่อน้อย
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ อุดม คมพยัคฆ์
หลักสูตร	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารสาธารณสุข
ปี พ.ศ.	2568

### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับการทำงานเป็นทีมของบุคลากร 2) เปรียบเทียบการทำงานเป็นทีมของบุคลากรฝ่ายการพยาบาล จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน โดยประยุกต์ใช้กรอบแนวคิดเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม และทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการวิจัย ระเบียบวิธีวิจัยแบบเชิงปริมาณ ประชากรเป็นบุคลากรปฏิบัติงานฝ่ายการพยาบาล จำนวน 1,173 คน กำหนดสัดส่วนกลุ่มตัวอย่างตามแนวคิดของ ทาโร ยามาเน่ ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 299 คน สุ่มอย่างเป็นระบบ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ แจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสถิติทดสอบค่า t ผลการศึกษา พบว่า 1) มีค่าเฉลี่ยการทำงานเป็นทีมของบุคลากร ฝ่ายการพยาบาลโดยรวมอยู่ในระดับมาก 2) ปัจจัยด้าน เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ต่างกัน มีการทำงานเป็นทีมของบุคลากร ฝ่ายการพยาบาล ไม่แตกต่างกัน และตำแหน่งที่ต่างกัน มีการทำงานเป็นทีมของบุคลากร ฝ่ายการพยาบาล แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

**คำสำคัญ** การทำงานเป็นทีม บุคลากร ฝ่ายการพยาบาล

<b>Title</b>	The study of teamwork of nursing personnel, Uttaradit Hospital
<b>Name</b>	Sirilak Sueanoi
<b>Advisor</b>	Associate Professor Udom Khompayak
<b>Degree</b>	Master of Public Health
<b>Program</b>	Public Health Administration
<b>Year</b>	2025

---

### **Abstract**

The objectives of this study were to 1) determine the level of teamwork among personnel and 2) compare the teamwork of nursing department personnel classified by personal factors including gender, age, marital status, education level, position, and length of service. The study applied the conceptual framework of teamwork and the theory of research efficiency. The population consisted of 1,173 personnel working in the nursing department. The sample size was determined using Taro Yamane's formula, yielding a sample of 299 individuals, selected by systematic random sampling. The research instrument was a questionnaire. The statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, and the t-test. The findings showed that 1) the overall mean level of teamwork among the nursing department personnel was at a high level. 2) Personnel with different gender, age, marital status, education level, and length of service showed no difference in teamwork, while personnel with different positions showed a statistically significant difference in teamwork at the .01 level.

**Keywords:** Teamwork, Personnel, Nursing Department